Samenwerkingsovereenkomst

Tussen
enerzijds:
de Stad Brussel, vertegenwoordigd door het college van burgemeester en schepenen, in naam waarvan ter uitvoering van een beslissing van de gemeenteraad optreden mevrouw Faouzia Hariche, schepen van Openbaar Onderwijs, Jeugd en Human Resources, en de heer Luc SYMOENS, stadssecretaris van de Stad Brussel, voor de dienst voor geestelijke gezondheidszorg SESAME, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Vaartstraat 61

en

anderzijds:
de vzw CSM-DGGZ Antonin Artaud, ingeschreven in de Kruispuntbank van Ondernemingen onder ondernemingsnummer 0435.266.120 met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Grootgodshuisstraat 10, vertegenwoordigd door Giovanna Jannuzzi, voorzitster

PREAMBULE:

Op grond van ordonnantie FacSub/20/296 kan de vzw CSM-DGGS Antonin Artaud 1 voltijdse werknemer op bachelorniveau aanwerven ter versterking van de mobiele diensten voor geestelijke gezondheidszorg die actief zijn in de Moveoplus-perimeter, d.w.z. het mobiele team voor langdurige psychiatrische zorg, geleid door Hermesplus (www.hermesplus.be), een vzw die instaat voor psychiatrische zorg in Brussel waarmee de vzw CSM-DGGZ Antonin Artaud samenwerkt.

De vzw CSM-DGGZ Antonin Artaud ontvangt financiering van de GGC voor de aanwerving voor de bovenvermelde voltijdse functie. De volledige bezoldiging van de bovengenoemde voltijdse functie wordt gedekt door voornoemde financiering.

De tekst van genoemde ordonnantie is beschikbaar voor de partijen bij deze overeenkomst.

De vzw CSM-DGGZ Antonin Artaud wenst de voornoemde aangeworven persoon halftijds ter beschikking te stellen van de DGGZ SESAME, zodat deze persoon de dienstverlening van het mobiele team voor langdurige zorg van de HERMESplus-antenne kan versterken.

Artikel 1 –

De CSM-DDGZ Antonin Artaud verbindt zich ertoe:

- dat de op basis van ordonnantie FacSub/20/296 aangeworven persoon deel uitmaakt van de vzw CSM-DGGZ Antonin Artaud. De arbeidsvoorwaarden van

toepassing op het personeel van de vzw CSM-DGGZ Antonin Artaud, zoals bezoldiging, verlof, extralegale voordelen enz. zijn van toepassing op voornoemde persoon. De vzw CSM-DGGZ Antonin Artaud is verantwoordelijk voor alle wettelijke verplichtingen die op haar als werkgever van deze persoon rusten;

- dat de vzw CSM-DGGZ Antonin Artaud, in toepassing van voornoemde ordonnantie, de helft van de arbeidstijd van voornoemde persoon ter beschikking stelt van de DDGZ SESAME in het kader van onderhavige overeenkomst;

- dat de terbeschikkingstelling van het personeelslid voor SESAME uit hoofde van deze overeenkomst geschiedt in het kader van bovengenoemde ordonnantie en bijdraagt tot de uitbreiding van het mobiele aanbod van de DGGZ SESAME in het kader van diens samenwerking met Moveoplus.

Artikel 2 –

De DDGZ SESAME verbindt zich ertoe:

- een samenwerking te onderhouden met Moveoplus - het mobiele team voor langdurige zorg van de HERMESplus-antenne - dat tot doel heeft mobiele langdurige zorg aan te bieden aan de bewoners in hun interventiegebied, d.w.z. de Stad Brussel, Anderlecht en Molenbeek. Voor de DGGZ SESAME is het interventiegebied het gemeentelijk grondgebied van de Stad Brussel;

- dat het personeelslid dat in het kader van deze overeenkomst aan SESAME ter beschikking wordt gesteld, deelneemt aan de vergaderingen van het Moveoplus-team. Dit omvat de opnamevergadering, casusbespreking, intervisies en studiedagen;

- het uit hoofde van deze overeenkomst ter beschikking gestelde personeelslid als een volwaardig lid van zijn team beschouwen;

- de nodige materiële, statistische en administratieve informatie te verstrekken aan de vzw CSM-DGGZ Antonin Artaud in het kader van de verslaglegging over het project aan de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

Artikel 3 –

Voorts wordt overeengekomen dat:

- de vzw CSM-DGGZ Antonin Artaud een laptop ter beschikking stelt van het personeelslid dat in het kader van deze overeenkomst aan SESAME ter beschikking wordt gesteld, en dit voor de volledige duur van deze overeenkomst;

- de vzw CSM-DGGZ Antonin Artaud een gsm-abonnement ter beschikking stelt van het personeelslid dat in het kader van deze overeenkomst ter beschikking van SESAME wordt gesteld;

- indien een of beide partijen bij deze overeenkomst een tekortkoming vaststellen, beide organisaties zich ertoe verbinden elkaar daarvan per e-mail in kennis te stellen.

Artikel 4 –

Onderhavige overeenkomst loopt van 18 oktober 2021 tot en met 31 oktober 2022.

Beide partijen kunnen deze overeenkomst opzeggen met een opzegtermijn van drie (3) maanden.
In geval van beëindiging van deze overeenkomst blijft het personeelslid ter beschikking van de vzw CSM-DGGZ Antonin Artaud, die opnieuw gebruik zal maken van de weer beschikbare mogelijkheden, volgens de in de financiering bepaalde regeling.

Artikel 5 –

Deze overeenkomst is gesloten onder de ontbindende voorwaarde van opschorting en/of annulering van het besluit van de Gemeenteraad waarin deze overeenkomst wordt goedgekeurd door de toezichthoudende overheid waarvan de Stad afhankelijk is.

Voor de Stad Brussel

Faouzia Hariche,
Schepen van
Openbaar onderwijs,
Jeugd en Human Resources

Luc Symoens,
Stadssecretaris

Voor de vzw CSM-DGGZ Antonin Artaud

Giovanna Jannuzzi